

В

наименование районного суда

Истец:

Ф. И. О., адрес, телефон

Ответчик:

наименование организации, ИНН, адрес

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании причитающихся при увольнении сумм

Я работал(а) у ответчика в должности

должность, период работы, реквизиты трудового договора

Трудовой договор расторгнут

дата увольнения и основание

В нарушение статьи 140 Трудового кодекса Российской Федерации окончательный расчёт в день увольнения произведён не был.
Задолженность составляет:

сумма задолженности и её состав: зарплата, компенсация за отпуск, премия

В соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации за задержку выплат подлежит начислению компенсация в размере

сумма компенсации за задержку и период просрочки

На основании изложенного и руководствуясь статьями 140, 236, 237, 391, 393 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. взыскать с ответчика задолженность по выплатам при увольнении;
2. взыскать компенсацию за задержку выплат по день фактического расчёта;
3. взыскать компенсацию морального вреда.

Приложения:

- копия искового заявления для ответчика
- копия трудового договора и приказа об увольнении
- расчёт взыскиваемых сумм
- документы, подтверждающие размер заработной платы

дата составления

подпись

расшифровка подписи

Важно

При обращении в суд по трудовому спору работник освобождён от уплаты государственной пошлины и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ).

Как заполнить

1. Расчёт сумм оформляйте отдельным листом и прикладывайте к иску: суду нужна арифметика, а не итоговая цифра.
2. Компенсацию по статье 236 просите «по день фактического расчёта» — тогда её досчитают на дату исполнения решения, а не на дату подачи иска.
3. Иск можно подать по своему месту жительства, по адресу работодателя или по месту исполнения трудового договора — выбор за вами.
4. Экземпляров нужно как минимум два: один в суд, один для ответчика.

Что важно знать

- Срок обращения в суд по невыплаченным суммам — один год со дня установленного срока выплаты. По спору о самом увольнении — один месяц со дня вручения приказа или трудовой книжки.
- Государственная пошлина работником не уплачивается независимо от суммы иска.
- Компенсация морального вреда по трудовым спорам присуждается и без доказывания имущественных потерь, её размер определяет суд.

Образец подготовлен Увольнение.PRO. Документ носит справочный характер: проверьте формулировки применительно к своей ситуации. Разбор темы целиком — на сайте uvolnenie.pro.