

# СОГЛАШЕНИЕ

о расторжении трудового договора по соглашению сторон

---

город

---

дата составления соглашения

Работодатель в лице

---

должность и Ф. И. О. представителя работодателя

и работник

---

должность и Ф. И. О. работника

заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Трудовой договор расторгается по соглашению сторон на основании пункта 1 части 1 статьи 77 и статьи 78 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Последним рабочим днём (днём увольнения) считать

---

дата увольнения

3. Работодатель выплачивает работнику компенсацию в размере

---

сумма цифрами и прописью

4. Окончательный расчёт и выдача документов производятся в день увольнения.
5. Стороны взаимных претензий не имеют. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны, оба имеют равную юридическую силу.

---

работодатель: подпись и Ф. И. О.

---

работник: подпись и Ф. И. О.

## Важно

Компенсация выплачивается только если она прямо записана в пункте 3. По умолчанию при увольнении по соглашению сторон её не платят.

## Как заполнить

1. Пункт 3 — главный. Нет суммы в тексте соглашения — не будет и выплаты, устные обещания здесь не работают.
2. Дата увольнения в пункте 2 — это последний рабочий день, он оплачивается полностью.
3. Проверьте, что в соглашении нет условий, ухудшающих ваше положение по сравнению с ТК: такие пункты недействительны, но вычеркнуть их сейчас быстрее, чем спорить потом.
4. Свой экземпляр забирайте сразу подписанным обеими сторонами.

## Что важно знать

- Отозвать соглашение в одностороннем порядке нельзя — в этом главное отличие от увольнения по собственному желанию.
- Компенсация при увольнении не облагается НДФЛ в пределах трёх средних месячных заработков (шести — для районов Крайнего Севера).
- Пособие по безработице назначается на общих основаниях: повышенных выплат, как при сокращении, здесь нет.

Образец подготовлен Увольнение.PRO. Документ носит справочный характер: проверьте формулировки применительно к своей ситуации. Разбор темы целиком — на сайте [uvolnenie.pro](https://uvolnenie.pro).