

Руководителю

наименование организации

должность и Ф. И. О. руководителя

от

ваша должность

фамилия, имя, отчество полностью

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу расторгнуть трудовой договор по моей инициативе (по собственному желанию) на основании статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации с

дата увольнения — день, начиная с которого вы не выходите на работу

В СВЯЗИ С

основание: выход на пенсию, зачисление в образовательную организацию, переезд и другие

Приложение:

документ, подтверждающий основание, — если он у вас есть

дата составления заявления

подпись

расшифровка подписи

Важно

Работодатель обязан уволить в названную вами дату только тогда, когда основание относится к невозможности продолжения работы либо когда нарушение закона с его стороны уже установлено. В остальных случаях нужна его письменная резолюция.

Как заполнить

1. Основание. Пишите конкретно: «в связи с выходом на пенсию», «в связи с зачислением в образовательную организацию на очную форму обучения», «в связи с переездом к новому месту работы супруга». Формулировка «по семейным обстоятельствам» права уйти раньше не даёт.
2. Дата. Указывайте день, начиная с которого вы уже не выходите на работу. Если основания из закона у вас нет, эта дата — предмет договорённости, и её нужно согласовать.
3. Приложение. Справку о зачислении, документ о переводе супруга и подобное прикладывайте сразу: без подтверждения льготное основание не работает. При выходе на пенсию документов обычно не требуют.
4. Договорённость вместо льготы. Если основания нет, но работодатель согласен отпустить раньше, попросите его написать на вашем экземпляре «не возражаю» с датой и подписью. Устного согласия недостаточно.
5. Экземпляры. Два: один отдаёте, на втором просите отметку о принятии — дата, входящий номер, должность и подпись принявшего.

Что важно знать

- Перечень оснований в законе открытый: помимо пенсии и учёбы в него попадают и другие случаи, когда продолжать работу невозможно.
- Нарушение трудового законодательства должно быть установлено инспекцией, комиссией по трудовым спорам, профсоюзом или судом — вашего мнения о нарушении недостаточно.
- На испытательном сроке, по договору до двух месяцев и на сезонных работах предупредить всё равно нужно — но за три календарных дня.
- Расчёт и документы выдают в день увольнения, независимо от того, сокращён срок или нет.

Образец подготовлен Увольнение.PRO. Документ носит справочный характер: проверьте формулировки применительно к своей ситуации. Разбор темы целиком — на сайте uvolnenie.pro.