

Руководителю

наименование организации

должность и Ф. И. О. руководителя

от

ваша должность

фамилия, имя, отчество полностью

ЗАЯВЛЕНИЕ

о замене части отпуска денежной компенсацией

На основании статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации
прошу заменить денежной компенсацией часть ежегодного
оплачиваемого отпуска за рабочий год с

дата начала рабочего года — считается от дня приёма на работу

по

дата окончания рабочего года

превышающую 28 календарных дней, в количестве

количество календарных дней цифрами и прописью

дата составления заявления

подпись

расшифровка подписи

Важно

Заменить деньгами можно только те дни, которые превышают 28 календарных дней за рабочий год. Обычный отпуск в 28 дней компенсацией не заменяется.

Как заполнить

1. Рабочий год. Указывайте датами, а не «за 2026 год»: он отсчитывается от дня приёма на работу, а не с января. Например, при приёме 16 июля это период с 16.07.2025 по 15.07.2026.
2. Количество дней. Называйте прямо и цифрами: расплывчатое «часть отпуска» кадровик уточнять не станет, а заявление вернёт.
3. Ссылка на статью. Упоминание статьи 126 показывает, что вы понимаете границы права, и снимает половину вопросов на месте.
4. Экземпляры. Два: один отдаёте, на втором просите отметку о принятии — дата, входящий номер, должность и подпись принявшего.
5. Несколько лет. Если дни накопились за разные рабочие годы, по каждому году пишут отдельную строку: превышение считается внутри каждого года отдельно.

Что важно знать

- Заменить деньгами — право работодателя, а не обязанность: отказ законен и не обжалуется.
- Замена запрещена беременным женщинам и работникам младше 18 лет.
- Дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда деньгами не заменяется.
- При увольнении всё иначе: там компенсация за все неотгулянные дни обязательна и ничьего согласия не требует.

Образец подготовлен Увольнение.PRO. Документ носит справочный характер: проверьте формулировки применительно к своей ситуации. Разбор темы целиком — на сайте uvolnenie.pro.