

Руководителю

наименование организации

должность и Ф. И. О. руководителя

от

ваша должность

фамилия, имя, отчество полностью

ЗАЯВЛЕНИЕ

о выплате среднего месячного заработка за период трудоустройства

Трудовой договор со мной расторгнут

дата увольнения и основание: сокращение численности или штата, ликвидация

На основании статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации прошу выплатить мне средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения, в течение которого я не был(а) трудоустроен(а).

Приложения: копия трудовой книжки либо сведения о трудовой деятельности, подтверждающие отсутствие записи о приёме на работу.

дата составления заявления

подпись

расшифровка подписи

Важно

Заявление подают после окончания второго месяца со дня увольнения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после него. Выплату производят в течение пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Как заполнить

1. Когда подавать. Только после того, как второй месяц со дня увольнения закончился: раньше факт незанятости подтвердить нечем. Крайний срок — 15 рабочих дней после окончания этого месяца.
2. Чем подтверждать. Копией трудовой книжки без новой записи либо сведениями о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-СФР, полученными на Госуслугах.
3. За третий месяц. Он выплачивается только по решению службы занятости и только если вы встали на учёт в течение 14 рабочих дней со дня увольнения. Решение прикладывают к отдельному заявлению.
4. Экземпляры. Два: один отдаёте, на втором просите отметку о принятии. Если организация ликвидируется, торопитесь — после исключения из реестра требовать будет не с кого.
5. Вместо ежемесячных выплат. Работодатель вправе выплатить всё сразу единовременной компенсацией в размере двух средних месячных заработков — тогда это заявление не нужно.

Что важно знать

- Право на выплату есть только при сокращении численности или штата и при ликвидации.
- Выплата производится в течение 15 календарных дней со дня обращения.
- На Крайнем Севере период сохранения заработка длиннее — до трёх месяцев, а по решению службы занятости до шести.
- Пособие не облагается НДФЛ и взносами в пределах трёх средних месячных заработков (на Севере — шести).

Образец подготовлен Увольнение.PRO. Документ носит справочный характер: проверьте формулировки применительно к своей ситуации. Разбор темы целиком — на сайте uvolnenie.pro.